

दिनांक 29.12.2014 को जे0सी0एम0-।।। ओ0एफ0बी0, कोलकाता की मीटिंग OFB Headquarter में सम्पन्न हुई भारतीय प्रतिरक्षा मजदूर संघ द्वारा उठाये गये बिन्दु निम्नलिखित हैं:-

1. माननीय चेयरमैन साहब DDG (IR) एवम् DDG (G and HRD) सम्मानित अधिकारीगण, लीडर एवम् सेक्रेट्री स्टाफ साइड एवम् अन्य सम्मानित अधिकारीगण का इस मीटिंग में स्वागत एवम् अभिनन्दन करता हूँ।
2. आज आयुध निर्माणियों के भविष्य पर चर्चा चल रही है। इस सम्बन्ध में मैं यह कहना चाहता हूँ कि रक्षा मंत्री महोदय से बी0पी0एम0एस0 के प्रतिनिधियों की दो बार वार्ता हुई उन्होंने स्पष्ट रूप से आश्वासन दिया कि न तो निजीकरण होगा और न ही निगमीकरण होगा आयुध निर्माणियों को और अधिक सक्षम बनाकर कार्य करने का प्रयास करेंगे। अच्छी क्वालिटी और समय पर Dilevery कैसे संभव हो कैसी उत्पादकता बढ़े यह विचार किया जायेगा।
3. महोदय मैं यहाँ यह भी स्पष्ट करना चाहता हूँ कि मा0 सचिव उत्पादन रक्षा मंत्रालय द्वारा भी ऐसा कोई विचार नहीं दिया गया। परन्तु बिना महासंघों से विचार विमर्श किए Joint Secy. (OF) हमारे बारे में नकारात्मक टिप्पणियाँ कर रहे हैं तीनों महासंघ इस सम्बन्ध में गम्भीर हैं और आवश्यकता पड़ने पर तीनों महासंघ मिल कर आन्दोलन भी करेंगे।
4. ओ0ई0एफ0 ग्रुप के बारे में O.F.B. एवं रक्षा उत्पादन विभाग द्वारा जो टिप्पणियाँ की जा रही हैं उचित नहीं हैं। Non Core Group उत्पाद जिसे रक्षा उत्पादन विभाग कह रहा है वह भी गलत है क्योंकि हमें बराबर इन उत्पादों का Target मिल रहा है।
5. ओ0ई0 ग्रुप में ओ0पी0एफ0 कानपुर को केवल 25 स्थान देना उचित नहीं है। अन्य निर्माणियों के बराबर ओ0पी0एफ0 को स्थान दिये जाये, ओ0पी0एफ0 के उत्पाद पैराशूट, फ्लोट आदि के बारे में उन्होंने Export तक की सलाह दी थी इसे ध्यान में रखते हुए ओ0पी0एफ0 कानपुर को और स्थान दिये जायें।
6. स्टेट एडवाइजरी कमेटी की बैठक ओ0एफ0बी0 के दिशा निर्देश के बाद भी ओ0एफ0सी0 एवम् ओ0ई0एफ0 द्वारा नहीं की जा रही है। आपसे निवेदन है कि स्टेट की समस्याओं को देखते हुए स्टेट एडवाइजरी कमेटी की बैठक अविलम्ब की जाये।

7. A.P.C. की मीटिंग दिसम्बर 2013 के बाद नहीं हुई मीटिंग नियमित रूप से की जाये।
8. आयुध निर्माणियों की उत्पादकता केवल आयुध निर्माणियों से नहीं बढ़ सकती जब तक Alaide Establishment जैसे Account, D.R.D.O., D.G.Q.A. का सहयोग नहीं मिलेगा। अतः इन विभागों के साथ सामांजस्य स्थापित हो इनकी भी Accountability Fix हो तभी आयुध निर्माणियों की क्षमता का सही उपयोग हो सकेगा।
9. दिल्ली हाईकोर्ट के WP(c) 4606/2013 CM No. 1060/2014 दिनांक 14.10.2014 के निर्णय के अनुसार Assistant and Stenographer को सभी निर्माणियों में केन्द्रीय सचिवालय के कर्मचारियों के बराबर वेतनमान प्रदान किए जाये।
10. चार्जमैन (टेक्निकल) LDCE परीक्षा में AICTE के अतिरिक्त अन्य Institute जैसे Ministry of HRD, Distance Education Council, Deemed University- UGC आदि से डिप्लोमा करने वाले अभ्यर्थियों को भी सम्मिलित किया जाये।
11. Long :Pending Issue जैसे 1. पीस वर्कर का 3.75 Hrs का O.T.A. 2. MCM का MACP-III, 4600, 3- 31.08.2003 तक जिन कर्मचारियों को ACP II 4200 GP में प्राप्त हुआ उन्हें GP 4600 देने 4. VFJ में S.K. Trademan कर्मचारी जिन्हें 31.12. 2005 तक ACP -II 4200 प्राप्त कर चुके हैं। उन्हें 4600 ग्रेड पे देने के सम्बन्ध में अपने स्तर पर कार्यवाही की जाये।
12. F.G.K. में सेवानिवृत्त कर्मचारी जिन्हें 300 दिन अवकाश का नगदीकरण दिया जा रहा है। Fy. Act के अनुसार जिन कर्मचारियों को पीस वर्क प्राफिट दिया गया है उसकी रिकवरी की जा रही है जबकि रक्षा मंत्रालय ने Fy. Act के अन्तर्गत Option देने वाले कर्मचारियों को 300 दिन नगदीकरण के आदेश हैं। निवेदन है कि FGK को निर्देशित किया जाये कि पीस वर्क प्राफिट की रिकवरी न की जाये।

- 13 औद्योगिक कर्मचारी जो पदोन्नति पाकर चार्जमैन बनते हैं ऐसे कर्मचारियों को सेवानिवृत्ति के समय अर्नलीव का भुगतान उनके अंतिम वेतनमान के अनुसार किये जाने के सम्बन्ध में।

महोदय, कुछ निर्माणियों में चार्जमैन को ई.एल. का भुगतान औद्योगिक कर्मचारी के रूप में जो अंतिम वेतनमान था उस पर भुगतान किया जा रहा है जबकि कुछ निर्माणियां चार्जमैन सेवानिवृत्ति के समय औद्योगिक कर्मचारी के वेतनमान पर भुगतान कर रही हैं। आपसे निवेदन है कि सभी निर्माणियों में सेवानिवृत्ति के समय अंतिम वेतनमान पर भुगतान करने का आदेश दिये जाये।

- 14 ट्रेड अप्रेंटिस एक्ट 1961 के धारा 22 के अन्तर्गत अमेन्डमेन्ट करते हुये यह व्यवस्था की गयी है कि नियोक्ता ट्रेड अप्रेंटिस की ट्रेनिंग पूरी होने के बाद अपनी पालिसी बनाकर रिक्रयूटमेन्ट कर सकते हैं।

अतः आपसे निवेदन है कि परिवर्तित एक्ट के आधार पर कार्यवाही करते हुये रिक्रयूटमेन्ट रूल बनाकर पूर्व की भांति सीनियारिटी और फिटनेस के आधार पर ट्रेड अप्रेंटिस को नौकरी दी जाये।

- 15 वर्ष 2014 में ट्रेड अप्रेंटिस ट्रेनिंग के लिए रिक्रयूटमेन्ट का विज्ञापन अभी तक नहीं हुआ है जबकि प्रतिवर्ष मई-जून तक विज्ञापन होने के बाद जुलाई-अगस्त तक परीक्षाएँ सम्पन्न होकर रिक्रयूटमेन्ट हो जाता था ऐसा प्रतीत होता है कि ट्रेड अप्रेंटिस ट्रेनिंग के प्रति हम गंभीर नहीं हैं।

निवेदन है कि ट्रेड अप्रेंटिस ट्रेनिंग का रिक्रयूटमेन्ट शीघ्र किया जाये।

- 16 आर्डनेन्स फैक्ट्री रिक्रयूटमेन्ट सेंटर गठित करने हेतु अतिशीघ्र कार्यवाही की जाये।

महोदय अनेको निर्माणियों को लेबर रिक्रयूटमेन्ट के लिये पोस्ट सेक्सन की गई परन्तु निर्माणियां लेबर का रिक्रयूटमेन्ट नहीं कर पा रही हैं। कुछ निर्माणियों ने एन.आई.ई. पोस्टों का भी रिक्रयूटमेन्ट प्रारम्भ नहीं किया।

औद्योगिक कर्मचारियों की भर्ती करने में भी कठिनाई का सामना करना पड़ रहा है। रिक्र्यूटमेंट समय से न होने के कारण उत्पादन कार्य भी प्रभावित होता है।

अतः आर्डनेन्स फैक्ट्री रिक्र्यूटमेंट सेंटर का गठन शीघ्र किया जाये जिससे निर्माणी प्रबन्धन अपना समय प्रोडक्शन एक्टिविटीज में दे सके।

17- चार्जमैन सीनियारिटी कामनेट द्वारा दिनांक..... को प्रकाशित की गई सीनियारिटी लिस्ट में अनेको त्रुटियां हैं यथाशीघ्र ठीक किया जाये।

18- सेमी स्किलड से स्किलड पदोन्नति ए.सी.पी./एम.ए.सी.पी. के लिये इग्नोर करने के सम्बन्ध में।

जिन कर्मचारियों को सेमी स्किलड पीरियड में ACP/MACP GP 1900 में प्रदान की गई चूंकि सेमी स्किलड से स्किलड पदोन्नति को इग्नोर करने के आदेश है। अतः ऐसे कर्मचारियों का ACP/MACP Review करते हुए ACP-I 2400 ग्रेड पे प्रदान किया जाये तथा सभी ट्रेड्समैन बने कर्मचारियों को सेमी स्किलड से स्किलड को इग्नोर करते हुये ACP/MACP प्रदान की जाये।

19- ओ.ई.एफ. कानपुर को चार्जमैन सी0टी0 के पद बहुत कम है जिसके कारण उत्पादन कार्य में बाधा उत्पन्न होती है अतः CM (CT) के पद बढ़ायें जाये।

20- ऐसे कर्मचारियों जो NIES में ACP/MACP पा चुके थे। इसके बाद वह IES में पद परिवर्तित करके औद्योगिक कर्मचारी बने ऐसे कर्मचारियों को औद्योगिक कर्मचारी Incumbment में ACP/MACP प्रदान की जाये।

21- महिला कर्मचारियों को CCL प्रदान करने के सम्बन्ध में पत्र सं0 13018/6/2013- Est. (L) दिनांक 5 जून 2014 के द्वारा स्पष्टीकरण दिया गया परन्तु ओ.एफ.बी. द्वारा इस पत्र को निर्माणियों में अग्रसारित नहीं किया गया। अतः उपरोक्त पत्र ओ.एफ.बी. द्वारा सभी निर्माणियों को अग्रसारित किया जाये।

22- विकलांग कर्मचारियों को उनके Native Place के नजदीक स्थानान्तरण करने के सम्बन्ध में DOP&T AB 14017/16/2002-Est, (RR) 13 March 2002 के पत्र सं0 के द्वारा यह निर्देशित किया गया कि विकलांग कर्मचारियों को उनके ग्रह जनपद में या नजदीक पोस्ट किया जाये इस पत्र को भी सभी निर्माणियों में अग्रसारित किया जाये।

औद्योगिक कर्मचारियों की स्थानान्तरण नीति बनायी जाये।

विगत वर्षों में बहुत से औद्योगिक कर्मचारी दूर-दूर
Appoint हुये उत्तर क्षेत्र के दक्षिण क्षेत्र में एवं दक्षिण
क्षेत्र के उत्तर क्षेत्र में। इन कर्मचारियों की परेशानियों
को ध्यान में रखते हुये ऐसी नीति बनायी जाये
कि कर्मचारियों की समस्याओं का निवारण हो सके।

जिस निमिणी में स्थानान्तरण होकर जाना चाहते हैं
वहाँ पर Direct Recruitment से पहले स्थानान्तरण
के द्वारा स्थान भरे जाने चाहिये। दूसरा Option यह
भी हो सकता है कि जैसे Army Head Quarter में
Centralized स्थानान्तरण नीति है अर्थात् Army H.Q.

के MP-4 अनुभाग में स्थानान्तरण चाहने वाले कर्मचारियों
के प्रार्थना पत्र भेजे जाते हैं जिन्हें रिक्त स्थान होने पर
वरीयता के आधार पर औद्योगिक कर्मचारियों के स्थानान्तरण
होते रहते हैं। ऐसी ही नीति आर्डिनेंस फैक्ट्री बोर्ड
की बनायी जानी चाहिये।

1. ओ.एल.एफ. देहरादून में Photo Etcher (Gratielue) कर्मचारियों
को Higher Pay Scale देने के सम्बन्ध में - इस सम्बन्ध में यह
बताना चाहता हूँ कि O.F.D. देहरादून में Photo Etcher
कर्मचारियों को M.O.D. के पत्र संख्या दि० 12-11-2014 के अनुसार
न्यायालय के निर्णयानुसार उच्च वेतन प्रदान किया गया है उन्हीं
कर्मचारियों जैसे दो कर्मचारी जो कि O.F.D. से स्थानान्तरण
होकर O.L.F. गये थे उन्हें भी उच्च वेतन मान प्रदान किया जाये
इस सम्बन्ध में Under Secretary D(Civ) I के द्वारा M.O.D. Dy.
No. 996/2014-D(Civ) Dated-15 Dec 2014 से निर्देशित किया
गया है कि इस सम्बन्ध में कार्यवाही की जाये। निवेदन है कि
Litigation की संख्या कम करने के लिये Simler Plessed (Gratielue)
कर्मचारियों को उच्च वेतन मान प्रदान किया जाये।

25- आर्डिनेन्स फैक्ट्री अम्बरनाथ में इलेक्ट्रीशियन में फायरमैन से परिवर्तित होकर आये कर्मचारियों की सीनियरिटी तथा पदोन्नति के सम्बन्ध में 15-11-2010, 7-12-2013 के द्वारा Clarification मांगा परन्तु अभी तक निर्माणी को Clarification नहीं दिया गया है आपसे निवेदन है कि अतिलम्ब स्पष्टीकरण प्रदान किया जाये, जिससे कर्मचारियों की पदोन्नति एवं सीनियरिटी सुनिश्चित की जा सके ।

26. ओ० ई० स्फ० कानपुर Leading Hand Fair का स्क भी पद स्वीकृत नहीं है जिसके कारण फायरमैन की पदोन्नति चैनल होने के बाद भी पदोन्नति नहीं हो पाती

46. OFB 7th CPC Proposal should be amended and re-submit :

- BRNK/BPMS

OFB 7th CPC proposals are studied and all cadres are demoralised, same issue raised in front of Chairman at the time of OF Medak visiting. Chairman says within short period taken meeting with all Federations and Associations.

Hence, I request the Chairman arrange a meeting with Federations/Associations for 7th CPC OFB proposals please.

OFFICIAL SIDE BRIEF

In continuation to the comments referred at Point No.36 above, it is intimated that at present there is no intimation / information from higher authority for conducting any meeting on 7th CPC Matter. *11th visiting in Kolkata*

47. Extend the facilities of CGEGIS, LTC & CSD to those who are got GP of Rs.4200/- in ACP/MACP to NIE's at par with IEs:

- BRNK/BPMS

As per DOPT order GP of Rs.4200/- is Gr. 'B' whether individual got by promotion or ACP/MACP. Facilities are not extended the facilities to those who are got ACP/MACP to NIEs. In view of the above, it is requested that the individuals those are get GP of Rs.4200/- by virtue of ACP/MACP NIE's should also be extended the benefit of CGEGIS, LTC and increase the purchasing limit of CSD etc. at par with IE's pl.

OFFICIAL SIDE BRIEF

Necessary Instructions have already been issued vide OFB Ins No. 3338/A/A dated 10-10-2012 (Per/PM).

48. Provide the prime product to HAPP :

- BRNK/BPMS

HAPP prime product is FSAPDS but last five years this factory is running on IFD's only. This year i.e. 2014-2015 work load is available but raw material is not supplying from nodal factory OF Ambajhari.

Hence, I request you to kindly instruct the nodal factory supply the raw material or give permission to purchase the material from outside please.

OFFICIAL SIDE BRIEF

OF Aj supplies 81 mm Bomb Body Forgings & 155 mm BT Forgings to HAPP.

For 81 mm Bomb Body Forgings : OF Aj has supplied **50430** Nos. of 81 m Bomb Body Forging (Front Part) against commitment of **54000** Nos. & **45435** Nos. of 81 mm Bomb Body Forging (Rear Part) against commitment of **54000** Nos. upto Nov., 2014. OF Aj will make up the shortfall within a month or two.

For 155 mm BT Forgings : OF Aj has committed to supply at the following rate :

Cumulative Supplies made upto Oct, 2014		Nov, 14	Dec, 14	Jan, 15	Feb, 15	Mar, 15
36540	Cumm	39540	46040	52540	59040	59540
	Monthly	3000	6500	6500	6500	3000

49. Count the Pension at time of Quarter Allotment to Ex-Serviceman :

- BRNK/BPMS

In 5th CPC Ex. Serviceman pension is taken count for the purpose of Quarter allotment and allotted the quarter. After 6th CPC implementation Ex. Serviceman pension is not taken count at time of quarter allotment, in this Ex. Servicemen's are loosing higher type quarter. Hence, I request the Chairman look into the matter please.

OFFICIAL SIDE BRIEF

Allotment of Govt. quarters at all OF Estates in respect of the civilian Employees working at the Factories and their allied Establishments are regulated only under the Statutory Rules and Orders issued by M of D vide the existing SRO-149 dated 23-09-2004 circulated to all OFs through OFB Letter No.1001/Qr/SRO/A/W dated 23-12-2004. There is no such provision in the said SRO for taking into account the past service, if any, rendered by an employee for the Govt. quarter at a new station of posting or change of the existing Govt. quarter held by such an employee.

Furthermore, the existing seniority rule provisions/guidelines laid down in the SRO-149 dated 23-09-2004 are applicable in conjunction with the revised criteria based on 6th CPC- introduced GP (in lieu of pre-revised/5th CPC Basic Pay based range) for different Type-wise quarter entitlements, as notified vide OFB Circular No.1001/Qr//SRO/A/W dated 11-05-2012. (Per/W).

50. Disbursement of TA to SC/ST Candidates :

- BRNK/BPMS

SC/ST candidates are eligible for convenience allowance/TA while attending the written test/interviews in all Central Govt departments. HVF Avadi from 2011 onwards not paying the convenience allowance to individuals. HVF officials are taken signature from SC/ST candidates on same day for TA claim and said we will send amount by money order to your address but till date none of them received the amount. Some of the candidates are selected and joined the duty also. Hence, I request the Chairman look into the on top priority and justify please.

OFFICIAL SIDE BRIEF

Matter has been forwarded to the factory for comments.

51. The promotion of the Ch'man to JWM is held up from March, 2011 in OF Bolangir and OF Ambarnath. The proposal is pending at OF Board. An instruction may be issued immediately on the issue.

- VLN/BPMS

OFFICIAL SIDE BRIEF

The point is not clear. Further and specific details pertaining to the point would be required to examine the same.

52. 3% reservation has been effected in all Central Govt. Offices as per the Instructions on Handicapped Employees issued by DOP&T. But no roster has yet been made for them in most of the factories. An Instruction may be issued immediately to the factories concerned, to make the Roster for Handicapped Employees.

- VLN/BPMS

OFFICIAL SIDE BRIEF

Govt. Order on the subject has been issued by DOP&T and the same has been circulated vide OFB Instructions No.3075/A/A dated 15-06-2006. However, name of specific factories who are not maintaining roster for Handicapped employees (PWD) is required to be indicated to enable OFB to issue guideline in the matter. (A/A)

53. As per the instructions issued for deduction to be made under CGEGIS for all employees having different G.P. Directives may be issued to the factories concerned to follow the Instruction properly.

- VLN/BPMS

OFFICIAL SIDE BRIEF

Govt. Order on the subject was issued through OFB instruction. However, the name of concerned Factories may be indicated to enable OFB to issue further guidelines in the matter. (A/A)

54. All the Rosters may be prepared as per the Instructions given by OF Board.

- VLN/BPMS

OFFICIAL SIDE BRIEF

Rosters are prepared by the Factories/Cadre Controlling Sections as per the extant Rules. Any deviation, if noticed, may be cited for rectification. *OFB constitute a higher level committee.*

71. Timely filling up of vacancies in all the posts:

- RPS/BPMS

All the vacancies in different posts should be filled up timely and regularly. It is needless to mention that the manpower strength of factories are getting reduced month after month and induction are not being made in that corresponding ratio. This is resulting in situation of crisis management to meet out the targeted goal.

(a) Most of the units of OF Organisation are operating with the Existing Strength much below the ZBB Sanctioned Strength for e.g. as on 01-11-2014 the strength position in GCFs are as mentioned below :

Factory	ZBB Sanctioned Strength	Existing Strength	Deficit
GCF	7645	3212	4433

Break up of Strength position of Gun Carriage Factory as on 01-11-2014

Category	Group	ZBB Sanction	Existing Strength	Deficit
----------	-------	--------------	-------------------	---------

GOs	A	65	56	9
	B	371	181	190
NGO	B	724	434	290
	C	1	0	1
NIEs	B	23	17	6
	C	833	552	281
Total (GO+NGO=NIE)		2017	569	777
IEs	C	5628	1972	3656
<i>Grand Total</i>		7645	3212	4433

Percentage of Operating Strength vis-à-vis ZBB Sanctioned Strength = $3212/7645 \times 100 = 42.01\%$.

OFFICIAL SIDE BRIEF

Per/G : Manpower Inventory in IOFS as on 17-12-2014 is as follows :

There is a shortfall of 253 Nos IOFS as on date. In this connection it is intimated that 80 offer of appointments for the post of AWM(P) has been issued and 126 Nos. of recruitment in the post of AWM(P) is in pipe-line which is yet not materialised by M of D/DOP&T.

Per/NI & Per/I: The competent authority has approved **1163** Nos. Direct recruitment sanction for different posts of NIE categories and **1568** Nos. of DR sanction for different posts of IEs Categories to various Factories

72. Sanction of DR vacancies against requirement placed by factories without any curtailing : It has been observed that vacancies are not being sanctioned for DR as per the requirement placed by the factories after assessing the functional requirement of the factories but the sanction is granted after curtailing the projected vacancies without any suitable justification.

- RPS/BPMS

This disturbs the whole planning and flow of the functioning of units.

Example of GCF

Name of post	Requirement placed for DR sanction	Sanction granted for DR
CMD (OG)	0	02
JHT	01	Nil
LDC	10	07
Steno	02	01
Storekeeper	05	Nil
Supr(NT/OTS)	05	Nil
Teacher(Primary)	02	01

OFFICIAL SIDE BRIEF

The competent authority has approved **1163** Nos. Direct recruitment sanction for different posts of NIE categories and **1568** Nos. of DR sanction for different posts of IEs Categories to various Factories.

73. Waiving off the Indemnity Bond in r/o DR Ch'man(T/NT) : The Indemnity Bond, which is being obtained from DR Ch'man is to be Waived off as there is no such provision

for any other post in OF Organization. Also there is no rule or instruction of any ministry for doing so.

- RPS/BPMS

OFFICIAL SIDE BRIEF

Point will be examined.

74. The placement of Pharmacist in the Pay Scale of Rs.9300-34800 with GP Rs.4200/- after completion of two years service should not be treated as one upgradation for the purpose of ACP/MACP. No promotional benefits were given at the time of such non functional upgradation and accordingly it should not be treated as promotion or counted against first MACP.

- RPS/BPMS

OFFICIAL SIDE BRIEF

The matter has already been settled and is beyond the domain of OFB.

75. Gross irregularity in Seniority List of Ch'man (N&NT) :

- RPS/BPMS

The Seniority Lists, issued by OFB on 25-11-2014 for the post of Ch'man(T&NT) is totally erroneous with lot of irregularity and is based on untenable logic. Therefore, it should be scrapped and fresh list may be issued giving due place to each stakeholders in the seniority list. The seniority of an employee plays a major role in their career advancement. A direct recruit Ch'man who enters govt service at an age of 20-25 years has the utmost possibility of being promoted upto the post of Works Manager or DGM in the current scenario. It is well known fact that the Pyramid of promotional hierarchy from Ch'man onward has very sharp narrowing, therefore, placing a candidate in a wrong position in the Seniority List will hamper the future prospect of the Chargeman very seriously. The individual may have to incur an irreparable loss of 203 promotions in his whole career. The seniority list circulated by OFB is a plethora of errors and is prepared on the basis of untenable logic of granting seniority i.e. date of Birth. The logic applied in its preparation is highly unacceptable. OFB could not shirk off its responsibility by saying that marks of the candidates are not available either with OGB or factories. Further, the remark column reflects wrong mode of appointment against most of the candidates for e.g. a LDCE candidate is reflected as Promotion, DR is reflected as promotion and likewise. Hence, the logic of rota-quota allocation also fails to stand. Considering the quantum of irregularity, it could be inferred that such a serious matter has been dealt with total slackness and gross negligence. Rather calling it Seniority List it may be christened as "Comedy of errors". It is a playing fun with the career of promising, energetic and dedicated Chargeman. The individuals should be granted seniority strictly as per the merit of the candidates of the relevant panel year. It is the duty of the organization to protect and ensure the due right of its employee. No employee should bear hardship and agony with any act of the employer.

OFFICIAL SIDE BRIEF

The subject seniority lists have been prepared / compiled based on the data made available by the respective factories. The specific anomalies and alleged shortcomings that are being received through various representations are being examined /considered and the seniority-lists will be amended appropriately based on admissible contents of representations. (Per/NG)

76. Exemption from producing of Hotel & Food Bills for re-imbursement

- RPS/BPMS

Producing of Hotel and Food Bills to reimburse the claim should be disbanded and the Final Claim Bill should be passed on self-certification of the employee detailed on temporary duty within their entitled limit.

OFFICIAL SIDE BRIEF

The matter is pending at CGDA. Decision is awaited. (A/A)

77. Final Claims of TA/DA/Medical/LTC for NGOs/NIEs should be passed by LAO :

- RPS/BPMS

Final claims settlement bills of TA/DA/Medical/LTC for NGOs/NIEs takes very long time i.e., 3-6 months to get passed by PC of A(Fys.). Therefore, LAO should be delegated the power to pass such bills.

OFFICIAL SIDE BRIEF

The matter was discussed in the last Meeting of JCM III. It was intimated by PC of A(Fys.) that final TA, LTC and Medical Bills are passed by PC of A(Fys.) in a time-bound manner. As such no need is felt to delegate the powers to LAOs.

78. Exemption of DGOF Electrical Competency Test for NCTVT passed candidates

- RPS/BPMS

The candidates who are having NCTVT Certificate in Electrical discipline should be exempted from undergoing DGOF Electrical Competency Test.

OFFICIAL SIDE BRIEF

Considering electrical safety aspect, exempting DGOF competency test is not advisable. In this connection OFB circular no. 01/CR/A/I/658 (Para 4 /vi) circulated in Dec 2010 is relevant.

79. Creation of separate discipline for Information Tech and Electronics in the post of Ch'man

- RPS/BPMS

Ch'man (Info. Tech) and Ch'man (Electronics) should be created as a separate discipline with its own ZBB Sanction Strength.

OFFICIAL SIDE BRIEF

Creating separates and independent disciplines/streams for these two categories may not be viable because of limited strength available for them.

80. Raising of Medical Advance limit upto 80% of the estimated cost of all type of treatment

- RPS/BPMS

The limit of Medical Advances for all type of Indoor Treatment should be raised upto 80% of the estimated cost given by Hospital. As an advance amount is paid directly to concerned Hospitals by cheque and not to employees so there is no chances for misuse of amount.

OFFICIAL SIDE BRIEF

As per Rules in vogue 90% of the cost of treatment (as per CGHS rates) is given as advance. OFB is not empowered to revise the limit.

81. Procedure for filling up of vacancies of LDC from 5% (Promotion Quota) should be published immediately.

- RPS/BPMS

As per SRO 43 of 2013 for LDC, in the point (iii) of Column 10 meant for filling up the vacancies by promotion method of LDC. Due to the absence of adequate instructions and detailed procedure, the 5% vacancies are lying vacant in promotion quota for more than a year. The vacancies are to be filled up from Durwans, Femal Searchers, MTS, Bearers, Washerman, Vendors and Sr. Gestetner Operator.

OFFICIAL SIDE BRIEF

The point will be examined.

82. It is often observed that the Instructions issued by OFB is not followed by various Ordnance Factories. There is an Instruction not to post any staff/officer in any sensitive section for more than 3 years. OF Khamaria is not following the same. OF Khamaria may be directed suitably The Security Section may be considered as the most sensitive section of the factory.

- VLN/BPMS

OFFICIAL SIDE BRIEF

There is an extreme shortage of competent staff in most factories to make such rotations practically possible. However, OFK is being asked to offer comments, in special reference to staff posted in the Security Section.